

	Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края
	ГБОУ СПО “Пермский краевой колледж искусств и культуры”
	Документированная процедура
	Вспомогательные процессы системы качества <i>Управление образовательной средой</i>
СК-ДП-3.2.	

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

Л.А.Белецкая
«27» февраля 2014

**Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической
работы в пределах рабочей недели или учебного года**

Пермь, 2014.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Руководитель процесса, зам директора по УР	И.В.Каменских	<i>ИВК</i>

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273–ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом ГБОУ СПО «Пермский краевой колледж искусств и культуры» (далее – колледж).

2. Положение устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года в колледже.

II. Рабочее время педагогических работников

3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская), воспитательная, индивидуальная работа со студентами, научная, творческая, исследовательская, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

5. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами колледжа, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных краевыми и федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования и культуры.

III. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

6. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает учебную

(преподавательскую) работу, воспитательную, индивидуальную работу со студентами, научную, творческую, проектно - исследовательскую работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

7. Продолжительность рабочего времени включает в себя нормированную часть (см. раздел IV), а также часть педагогической работы, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, которая может быть связана с:

1) организацией и проведением методической, диагностической работы;

2) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, работой, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами;

3) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию студентов, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

4) дежурствами в общежитии и в здании учебного корпуса;

5) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство, заведование учебными кабинетами и т.д.).

8. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели или соответственно учебного года устанавливается руководителем колледжа на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы колледжа.

IV. Нормируемая часть преподавательской работы

9. Преподавателям колледжа устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть преподавательской работы) – 720 часов в год.

10. Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану.

11. Объем учебной нагрузки не должен превышать 1440 академических часов.

12. Учебная нагрузка, объем которой больше (или меньше) нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного

согласия работника.

13. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

14. Нормируемая часть преподавательской работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

15. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

16. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

17. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже (включая руководителя), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.